

学校法人加計学園行動計画(女性活躍推進)

女性の教育職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当学園の課題

課題 1 : 女性の応募者がそもそも少なく、女性の教育職が少ない

課題 2 : 男女の継続勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い

3. 目標と取組内容・実施期間

目標 1 : 労働者に占める女性労働者の占める割合を 25%以上にする。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 女子学生が大学院へ進学しやすい環境づくり
- 平成 28 年 6 月～ 理工系の女性研究者を増やすためには、女子学生の進学者を増やす必要があると考え、中高生向けパンフレット、広報活動の見直しを行う。
- 平成 28 年 4 月～ 「男女雇用機会均等法」第 8 条を踏まえ、女性教育者比率向上のため、業績（研究、教育、社会貢献等）が同等であれば、女性を優先的に採用する。

目標 2 : 女性管理職を 5 名程度増やす。

<取組内容>

- 平成 28 年 6 月～ 研修プログラムの検討
- 平成 29 年 7 月～ 研修ニーズの把握のため、ヒアリング等の実施
- 平成 30 年 4 月～ 管理職育成キャリア教育の実施
- 平成 30 年 4 月～ 管理職を対象とした研修を併せて実施